

ПРИНЯТО  
решением педагогического совета  
(протокол № 5 от 31 мая 2024 г.)

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора от 28.06.2024 г. № 64

**ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования  
«Спортивная школа «Юпитер» по настольному теннису города Челябинска**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «Юпитер» по настольному теннису» города Челябинска (далее – Учреждение).

**II. НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

2.1. В любых ситуациях поведение педагогического работника Учреждения должно соответствовать сложившемуся в обществе образу педагога как носителя культуры и нравственности.

2.2. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики не урегулированы законодательством об образовании или настоящим Положением, педагогический работник Учреждения действует в соответствии с общими принципами морали и нравственности в обществе.

2.3. При осуществлении профессиональной деятельности педагогический работник Учреждения честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполняет свои должностные обязанности.

2.4. Во всех действиях педагогического работника в отношении детей первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению интересов ребенка.

2.5. Педагогический работник Учреждения уважает право ребенка на сохранение своей индивидуальности.

2.6. Педагогический работник Учреждения является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся.

2.7. Педагогический работник Учреждения сам выбирает подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.

2.8. При оценке достижений обучающихся педагогический работник Учреждения стремится к объективности и справедливости.

2.9. Педагогическим работникам Учреждения запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

2.10. Педагогический работник Учреждения уважает ответственность, права и обязанности родителей (законных представителей) обучающихся должным образом управлять и руководить ребенком в осуществление им своих прав и делать это в соответствии с развивающимися способностями ребенка.

2.11. Педагогический работник Учреждения строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

2.12. Педагогический работник Учреждения не вправе:

- поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;

- сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся, родителями (законными представителями) обучающегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

- требовать от обучающихся, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений;

- оказывать платные образовательные услуги обучающимся в Учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

2.13. Педагогический работник Учреждения должен воздерживаться от:

- поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;

- критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, а также в социальных сетях;

- обсуждения с обучающимися обоснованности расценок на платные услуги, оказываемые Учреждением.

2.14. Педагогическому работнику Учреждения запрещается распространять среди коллег, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся любую ложную, недостоверную, провоцирующую конфликтные ситуации, информацию.

2.15. Если педагогический работник Учреждения не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в педагогический совет Учреждения или в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

2.16. Педагогический работник Учреждения, действовавший в соответствии с разъяснениями педагогического совета Учреждения или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

2.17. Поступок педагогического работника Учреждения, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет Учреждения, может стать предметом рассмотрения педагогического совета или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.18. При рассмотрении поведения педагогического работника Учреждения должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

2.19. Обращения граждан по вопросам соблюдения педагогическими работниками норм профессиональной этики рассматриваются в соответствии с порядком, установленном Федеральным законом от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

2.1. За нарушение норм профессиональной этики педагогические работники Учреждения несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1. Настоящее Положение принимается на заседании педагогического совета и утверждается приказом директора Учреждения.

3.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, вступает в силу с даты его утверждения приказом директора Учреждения и действует бессрочно.