

ПРИНЯТО
решением педагогического совета
(протокол № 5 от 31 мая 2024 г.)

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора от 28.06.2024 г. № 64

**ПОЛОЖЕНИЕ О СООТНОШЕНИИ ТРЕНЕРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ
(УЧЕБНОЙ) И ДРУГОЙ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В
ПРЕДЕЛАХ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ИЛИ УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОГО ПЕРИОДА
(СПОРТИВНОГО СЕЗОНА)**

**в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Спортивная школа «Юпитер» по настольному теннису» города Челябинска**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение о соотношении тренерско-преподавательской (учебной) и другой работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) (далее – Положение) в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа «Юпитер» по настольному теннису» города Челябинска (далее – Учреждение) разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- трудового кодекса РФ № 197-ФЗ;
- федерального закона «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29.12.2012;
- приказа Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре;
- приказа Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в Учреждении в пределах рабочей недели и учебного года.

1.3. Настоящее положение распространяется на всех педагогических работников, работающих на условиях трудового договора как по основному месту работы, так и на условиях трудового договора по совместительству.

II. СТРУКТУРА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Соотношение тренерско-преподавательской и другой работы в пределах рабочей недели или учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) должно быть не менее 50 процентов от общего объема рабочего времени.

2.2. Продолжительность рабочего времени для педагогических работников 36 часов в неделю устанавливается: инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам.

2.3. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям.

2.4. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

2.5. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами или должностными инструкциями.

2.6. Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы тренерам-преподавателям установлена в астрономических часах.

2.7. Объем учебной нагрузки тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) Учреждения устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения – положением об учебной нагрузке тренеров-преподавателей.

2.8. Выполнение учебной (тренерской, преподавательской) работы регулируется расписанием групповых учебно-тренировочных занятий, составляемых с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени тренерами-преподавателями (старшими тренерами преподавателями), которое утверждается директором Учреждения.

2.9. Периоды отмены учебно-тренировочных занятий в Учреждении для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников. В такие периоды тренеры-преподаватели (старшие тренеры-преподаватели) привлекаются к методической, организационной работе.

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Настоящее Положение принимается на заседании педагогического совета и утверждается приказом директора Учреждения.

3.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, вступает в силу с даты его утверждения приказом директора Учреждения и действует бессрочно.